

Azienda

.....  
Al Responsabile del  
Servizio Protezione e Prevenzione (RSPP)

.....  
Al Datore di lavoro

.....  
Al Dirigente responsabile in materia

.....  
Al medico competente

.....  
Per conoscenza a tutti i lavoratori

**Oggetto: segnalazione di situazione di rischio da " stress termico" (temperatura e umidità elevate)**

Con la presente vogliamo segnalare una situazione di rischio rilevante per la salute di lavoratrici e lavoratori causato dalla presenza di temperatura-umidità elevate nei luoghi di lavoro; il livello di rischio diventa ancora più elevato a causa dell'utilizzo di dispositivi per la protezione delle vie respiratorie del rischio di contagio (vedere lettera specifica sul tema).

Il perdurare di questa situazione, come specificato anche nelle linee guida del ministero della salute, può provocare sia gravi danni alla salute che una riduzione del livello d'attenzione del lavoratore e, di conseguenza, un aumento delle probabilità degli infortuni.

Tra i principali danni alla salute ricordiamo: spasmi dolorosi alle gambe e all'addome, eccessiva sudorazione, astenia, cute pallida e fredda, polso debole o rapido, stato confusionale, convulsioni ecc.; effetti provocati da temperature-umidità elevate associate a condizioni di lavoro critiche (indumenti pesanti, ritmi di lavoro intensi, pause di recupero insufficienti, scarso consumo di liquidi ecc.

Questi danni alla salute possono provocare più frequentemente le seguenti tipologie d'infortuni: incidenti di trasporto, scivolamenti e cadute, contatti con oggetti e attrezzature, ferite, lacerazioni, amputazioni ecc.

**Sulla base di queste considerazioni vi chiediamo**

ai sensi degli art 63-64 e allegato 4 del dlgs 81/08 : "*La temperatura nei locali di lavoro deve essere adeguata all'organismo umano durante il tempo di lavoro, tenuto conto dei metodi di lavoro applicati e degli sforzi fisici imposti ai lavoratori*";

**un incontro urgente** per analizzare la situazione ed individuare rapidamente le soluzioni adeguate, sia organizzative che strutturali, per la tutela della salute di lavoratrici e lavoratori.

In attesa dell'incontro con Voi **vi chiediamo l'attuazione immediata delle seguenti misure di prevenzione** di tipo organizzativo e di "ristoro" per i lavoratori: distribuzione

di acqua e sali minerali ( i lavoratori devono potere bere almeno ogni 15/20 minuti);  
indumenti da lavoro più leggeri, introduzione di pause aggiuntive ( almeno 1 pausa  
all'ora di 10-15 min da effettuare in locali " freschi"); riduzione significativa dei ritmi di  
lavoro ( almeno del 15/20%), modifiche dell'orario di lavoro ( per permettere l'attività in  
orari meno caldi) ecc.

**Precisiamo** che, in caso di assenza di risposta entro 2 giorni dal ricevimento della  
presente e di mancata attuazione immediata delle misure di prevenzione richieste, si  
procederà alla denuncia della situazione di rischio agli organi di vigilanza territoriali (  
Asl) ed all'interruzione dell'attività di lavoro per la tutela della salute dei lavoratori (  
anche ai sensi dell'art. 44 del dlgs 81/08).

Luogo e data

---

Gli R.L.S/ RSU.....

.....

Firma per presa visione del Datore di lavoro (o chi ne fa le  
veci).....